

Inhoudsopgave

1. Automatisch incasso
2. Compensatieregeling
3. Einde dienstverband of in dienst komen
4. Nieuwe Werkgeversomgeving
5. Partnerpensioen, registreren van een partner, of alleenstaand zijn
6. Premienota en aanlevering gegevens in nieuwe pensioenregeling
7. Uw administratie rondom de overstap
8. Voorlichting aan medewerkers over de nieuwe pensioenregeling
9. Waardeoverdracht

Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Automatische incasso

Moet je automatische incasso opnieuw regelen, omdat je een nieuw werkgeversnummer krijgt?

De automatische incasso loopt door. U hoeft dus niets meer te regelen. Heeft u uw automatische incasso nog niet ingeregeld? Neem dan [contact](#) met ons op.

Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Compensatieregeling

Maakt het aantal contracturen uit voor de compensatieregeling op het moment van invaren?

We berekenen de compensatie op basis van de pensioengrondslag en het daarbij horende parttime percentage. De contracturen bepalen het parttime percentage.

Waar kunnen medewerkers in de leeftijdsgroep van circa 40 tot 60 jaar bekijken hoeveel compensatie zij mogelijk krijgen?

Als medewerkers in aanmerking komen voor compensatie, zien ze dat in de 1ste en 2de berekening van hun pensioen in de nieuwe regeling. De 1ste berekening is een inschatting van het pensioen in de nieuwe regeling. Daarin staat of en hoeveel compensatie uw medewerker naar verwacht krijgt. De 2de berekening gaat uit van de gegevens van uw medewerker bij ons fonds en onze financiële situatie op het moment van de overstap. In deze berekening ziet uw medewerker hoeveel compensatie deze daadwerkelijk krijgt als hij er recht op heeft.

Komen medewerkers vanaf 60 jaar ook in aanmerking voor compensatie?

Nee. Een medewerker krijgt mogelijk alleen compensatie als deze erop achteruitgaat door de overstap. Als dat zo is, verhogen we het kapitaal voor pensioen van die medewerker als dat financieel mogelijk is voor ons fonds. Uit berekeningen van de sociale partners blijkt dat compensatie voor medewerkers vanaf 60 jaar niet nodig is. Zij gaan er namelijk niet op achteruit door de overstap. Uit berekeningen van de sociale partners blijkt dat medewerkers tussen ongeveer 40 en 60 jaar er door de overstap wel op achteruitgaan. Voor die groep hebben de sociale partners afspraken gemaakt over compensatie.

Hoe kan het dat medewerkers in de leeftijdsgroep van circa 40 en 60 jaar nadeel kunnen hebben door de overstap?

In de huidige pensioenregeling bouwt u pensioen op in een 'doorsneesysteem'. Dit betekent dat iedere euro inleg evenveel pensioen oplevert. Of u nu jong bent of oud. In de nieuwe pensioenregeling hangt uw pensioenopbouw af van uw leeftijd. Hierin levert iedere euro inleg meer pensioen op als u jong bent. En minder als u ouder bent.

De nieuwe manier van opbouwen is gunstig voor jongeren. We kunnen hun inleg namelijk nog lang beleggen. Hun inleg levert naar verwachting meer pensioen op dan in de huidige manier van opbouwen, omdat er gemiddeld meer goede dan slechte jaren zijn.

Voor mensen die bijna met pensioen gaan, maakt de overstap niet zo veel verschil. Zij hebben het grootste deel van hun pensioen al opgebouwd.

De overstap is vooral voor de middengroep nadelig. Zij hebben door de nieuwe manier van opbouwen veel minder tijd dan jongeren om hun inleg te laten beleggen. Hierdoor missen ze pensioen dat ze in de huidige regeling nog hadden kunnen opbouwen.

Als de compensatie wordt berekend op basis van de pensioengrondslag op 1 april 2026, wordt er dan al rekening gehouden met de CAO-verhoging per 1 april? We kunnen die pas later doorgeven (in mei).

Nee, de CAO-verhoging telt niet mee in de pensioengrondslag die u voor 2026 doorgeeft. De CAO-verhoging geeft u pas door in 2027.

Krijgen medewerkers de compensatie één keer? Bijvoorbeeld: mijn medewerker werkt op 1 april parttime en gaat in mei fulltime werken?

Ja, deze compensatie geven we één keer. Uw medewerker moet daarvoor op 31 maart 2026 en 1 april 2026 in dienst zijn bij een werkgever die is aangesloten bij pensioenfonds MITT. Voor de berekening van de compensatie gaan we uit van de pensioengrondslag op 1 april 2026.

Krijg ik als werkgever ook compensatie? Ik betaal namelijk 2/3 van de pensioenpremie. En hoe krijgen ik en mijn medewerker dit?

Nee, de compensatie is alleen voor medewerkers om te zorgen dat ze er door de overstap niet op achteruitgaan in hun pensioenopbouw. De compensatie is niet voor u. We voegen de compensatie toe aan het kapitaal voor pensioen van uw medewerker.

Kijkt pensioenfonds MITT naar het parttimepercentage van april? Zo ja, is fulltime werken in april dan voordelig voor compensatie?

Voor de compensatie kijken we naar de pensioengrondslag op 1 april 2026 met het salaris dat u per 1 januari 2026 heeft doorgegeven. We kijken ook naar het aantal uren dat uw medewerker werkte ten opzichte van een volledig dienstverband (parttimepercentage). Voor de compensatie rekenen we met het gemiddelde parttimepercentage op 1 april 2026. Geeft u een correctie door voor het hele jaar? Dan nemen we dit mee in de berekening van de compensatie.

Voegen jullie de compensatie toe aan het kapitaal voor pensioen van mijn medewerker?

Of een compensatie mogelijk is, hangt af van onze financiële situatie op 1 april 2026. Op deze datum zet pensioenfonds MITT alle pensioenen over naar een kapitaal voor pensioen van uw medewerkers in de nieuwe regeling. Als een compensatie mogelijk is, vullen we het kapitaal voor pensioen in één keer aan.

In [het transitieplan](#) leest u de afspraken over de compensatie.

Een medewerker gaat vóór 31 maart minder uren werken. Heeft dit een nadelige invloed op de compensatie?

Ja, dan wordt de pensioengrondslag kleiner en daarmee ook de compensatie.

Sturen jullie medewerkers digitaal uitleg over compensatie?

Ja, medewerkers hebben kortgeleden een digitale nieuwsbrief ontvangen. Hierin staat persoonlijke informatie over hun pensioen. Dit betekent dat medewerkers tussen ongeveer 40 tot 60 jaar uitleg hebben gekregen over compensatie.

Lees meer over de [compensatieregeling](#).

Wat als medewerkers pas op latere leeftijd bij pensioenfonds MITT pensioen zijn gaan opbouwen? Krijgen zij dan ook misschien compensatie?

Alleen medewerkers in de leeftijd van ongeveer 40 tot 60 jaar komen in aanmerking voor compensatie.

Heeft het aantal jaren dat een medewerker pensioen opbouwt bij pensioenfonds MITT invloed op de compensatie?

Nee. Om in aanmerking te komen voor compensatie moet uw medewerker op 31 maart en op 1 april pensioen bij ons opbouwen via u. Ook is de compensatie voor medewerkers tussen de leeftijd van ongeveer 40 tot 60 jaar. Zij kunnen door de overstap namelijk niet meer het pensioen opbouwen dat ze in de huidige regeling hadden kunnen opbouwen.

Houden jullie bij de compensatie ook rekening met de aangepaste regeling voor Oud Ten Cate-ondernemingen?

Wij berekenen voor alle deelnemers de mogelijke compensatie op dezelfde manier. Als blijkt dat een deelnemer er (gemiddeld) nog op achteruitgaat ten opzichte van de huidige regeling, dan wordt er een aanvullende compensatie gegeven.

Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Einde dienstverband of in dienst komen

Kunnen medewerkers van wie het dienstverband eindigt in het 1ste kwartaal van 2026 hun pensioenopbouw vrijwillig voortzetten?

Ja, deelnemers kunnen dit aanvragen. Dat houdt in dat de deelnemer de premie volledig zelf gaat betalen. Zij betalen dan 26,4% van hun pensioengrondslag. Deelnemers kunnen hiervoor contact opnemen met de Klantenservice als zij daarin interesse hebben. Voor medewerkers van oud Ten Cate ondernemingen geldt tot 1 april 2026 29,5% en vanaf 1 april 28,8% van hun pensioengrondslag.

Stel, iemand komt op 1 augustus in dienst. Voor wanneer moet hij dan aangemeld zijn?

Als deze werknemer op 1 augustus in dienst komt dan moet deze persoon voor 20 september aangemeld zijn.

Een medewerker komt gedurende het jaar in dienst: bouwt hij dan per direct pensioen op of pas vanaf 1 januari in het jaar erna?

De pensioenopbouw gaat direct in. Daarom is het belangrijk dat u de datum waarop uw medewerker in dienst kwam direct doorgeeft.

Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Nieuwe Werkgeversomgeving

Moet ik bij de nieuwe Werkgeversomgeving nog een account activeren?

Dat hangt af van uw machtiging. Bent u de machtigingenbeheerder voor eHerkenning? Dan kunt u direct inloggen op het nieuwe werkgeversportaal. Als u de 1ste keer inlogt, doorloopt u in een paar minuten 4 schermen. U vult hier uw gegevens in.

Heeft u een machtiging nodig voor een collega?
U regelt de machtiging bij uw eHerkenning leverancier.

Bent u niet de machtigingenbeheerder of bent u de salarisadministrateur? Vraag dan de machtigingenbeheerder van de werkgever om een machtiging voor u te regelen.

Hoe werkt de nieuwe Werkgeversomgeving?

Eind mei gaat onze nieuwe Werkgeversomgeving open. Voor uw pensioenadministratie tot 1 april 2026 kunt u nog steeds inloggen op Mijn Pensioenadministratie. Vanaf eind mei 2026 logt u in op onze nieuwe website bij 'Werkgever'. Als u bent ingelogd, geeft u wijzigingen daar door en ziet u straks ook de premienota's vanaf april klaarstaan. U krijgt dan een seintje via e-mail.

In de nieuwe pensioenregeling krijgt u op het e-mailadres dat u registreert in de nieuwe Werkgeversomgeving de premienota's. U kunt uw e-mailadres eventueel aanpassen in de nieuwe Werkgeversomgeving.

Bent u de machtigingenbeheerder voor eHerkenning?

Dan kunt u direct inloggen op de nieuwe website. Als u de eerste keer inlogt, doorloopt u in een paar minuten 4 schermen. U vult hier uw gegevens in.

Hebt u een machtiging nodig voor een collega? U regelt de machtiging bij uw eHerkenning leverancier.

Bent u niet de machtigingenbeheerder of bent u de salarisadministrateur? Vraag dan de machtigingenbeheerder van de werkgever om een machtiging voor u te regelen.

Komen er UPA-koppelingen met salarispakketten?

Nee, voorlopig niet. Pensioenfonds MITT en AZL werken niet op basis van maandelijkse aanlevering van gegevens. Alleen als er iets wijzigt, geeft u dat door. Daarom is ervoor gekozen om niet de koppeling te maken met het salarispakket.

Waarom is er geen Werkgeversomgeving alleen voor administratiekantoren?

Omdat de informatie en wijzigingen voor werkgevers en administratiekantoren vrijwel hetzelfde zijn. Het is daarom niet nodig om een apart portaal in te richten voor administratiekantoren. Een apart portaal voor administratiekantoren betekent ook hogere kosten voor bijvoorbeeld onderhoud.

Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Partnerpensioen, registreren van een partner, of alleenstaand zijn

De hoogte van het partnerpensioen is 25% en dat krijgt de partner levenslang. Wat als er iemand net voor pensionering overlijdt?

Overlijdt een medewerker vóór de pensioenleeftijd? Dan ontvangt zijn partner levenslang partnerpensioen van 25% van zijn salaris dat meetelt voor het pensioen. Daarnaast ontvangt de partner een tijdelijk partnerpensioen van € 5.000 in het eerste jaar (parttime gerelateerd en geïndexeerd) tot zijn of haar AOW-leeftijd. De hoogte van het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen beweegt jaarlijks mee met de beleggingsresultaten van pensioenfonds MITT.

Overlijdt een medewerker na de pensioenleeftijd? Dan ontvangt zijn partner levenslang partnerpensioen van 70% van de pensioenuitkering van uw medewerker. Wil uw medewerker dit anders regelen? Dan kan deze voor de pensioendatum de gewenste keuzes aan ons doorgeven.

Is er een partner – en wezenpensioen als uw medewerker geen partner en/of kinderen heeft?

Ja. Pensioenfonds MITT behandelt alle medewerkers hetzelfde. Dit hoort bij de solidariteit van ons pensioenfonds. Iedere medewerker is verzekerd voor het partner- en wezenpensioen. Dit betekent dat uw (eventuele toekomstige) partners en/of kinderen pensioen krijgen als uw medewerker overlijdt.

Heeft uw medewerker vóór 1 april 2026 partner- en wezenpensioen opgebouwd? Dan zetten we dit om naar een kapitaal voor pensioen van uw partner/kinderen volgens de nieuwe pensioenregeling. Het opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat dus niet verloren.

Overlijdt uw medewerker vóór de pensioendatum terwijl hij via u pensioen bij ons opbouwt? Dan krijgen zijn eventuele partner en/of kinderen tot 25 jaar levenslang partnerpensioen van 25% van het salaris dat meetelt voor het pensioen. Ook hebben zijn partner/kinderen recht op het partnerpensioen dat uw medewerker vóór 1 april 2026 heeft opgebouwd.

Gaat uw medewerker met pensioen? Dan is er een kapitaal voor pensioen voor uw medewerker én zijn partner. Het kapitaal zetten we om naar pensioen. Is er een partner bij ons bekend? Dan verdelen we het kapitaal automatisch: 100% voor uw medewerker en 70% voor zijn partner.

- Is er geen partner, of is er geen partner bij ons bekend? Dan zetten we het hele kapitaal voor pensioen om naar een pensioen voor uw medewerker.
- Is er wel een partner, maar willen deze en uw medewerker geen partnerpensioen? Of willen ze een andere verdeling? Dan kunnen ze voor een van beide opties kiezen en geeft uw medewerker de verdeling aan ons door.

Na pensionering is er altijd een wezenpensioen voor kinderen tot 25 jaar.

Heeft uw medewerker vóór 1 april 2026 partnerpensioen opgebouwd maar geen partner? Dan voegen we op de pensioendatum het deel van het kapitaal voor pensioen van de partner/kinderen samen met het deel van uw medewerker. Het totaal is dan beschikbaar voor

uw medewerker, samen met het kapitaal voor pensioen dat hij of zij vanaf 1 april 2026 heeft opgebouwd.

In de nieuwe regeling is de premie voor een medewerker met of zonder partner en/of kinderen hetzelfde. Ook als er geen partner of kinderen zijn, blijft de premie gelijk. Er is dus géén hogere premie voor medewerkers zonder partner of kinderen.

Wat is een partner, als je niet getrouwd bent of geen geregistreerd partnerschap hebt? Is een samenlevingsovereenkomst dan verplicht of bijvoorbeeld alleen fiscaal partnerschap?

Volgens het nieuwe pensioenreglement per 1 april 2026 is een partner:

- de echtgenoot of echtgenote van de (ex-)medewerker of gepensioneerde;
- de geregistreerde partner van de (ex-)medewerker of gepensioneerde;
- de meerderjarige persoon die met de (ex-)medewerker of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding heeft. Dit geldt niet voor: een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind, of meerderjarig voormalig pleegkind, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Moet mijn medewerker de partner alleen opgeven als ze officieel samenwonen? Hoe gaat dat in de nieuwe Mijn Omgeving voor medewerkers? Nu moet je namelijk een document uploaden.

Als uw medewerker en zijn partner samenwonen, blijft het verplicht om de partner aan te melden, met of zonder document. Dat kan inderdaad door in te loggen op de [website van pensioenfonds MITT](#).

Mijn medewerker gaat uit dienst. Kan deze dan een hoger nabestaandenpensioen aankopen vanuit zijn of haar kapitaal voor pensioen?

Nee, dat is niet mogelijk. Alleen als een medewerker met pensioen gaat, kan deze voor een hoger eigen pensioen kiezen en een lager pensioen voor zijn partner. Dat mag ook omgekeerd: een hoger pensioen voor de partner en een lager eigen pensioen. Wanneer de gepensioneerde na pensioendatum overlijdt, krijgt de partner standaard 70% van de pensioenuitkering. Wil de gepensioneerde dit anders regelen, dus een lager pensioen voor de partner? Dan kan hij deze keuze voor zijn pensioendatum aan ons doorgeven.

[Lees meer over het partnerpensioen.](#)

Moeten mijn medewerkers zelf doorgeven aan pensioenfonds MITT dat ze samenwonen? Of kan dat ook via het salarispakket?

Ja, uw medewerker geeft zelf via onze website door dat hij samenwoont.

Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Premienota en aanlevering gegevens in nieuwe pensioenregeling

Als ik de salarisgegevens ruim vóór de uiterste datum aanlever, krijg ik de nota dan ook veel eerder dan de genoemde premiedatum?

Nee, wij versturen alle nota's op een vast moment. Of u de salarisgegevens ruim vóór de uiterste datum aanlevert, staat los van wanneer wij de nota's versturen.

Waarom moet ik rente gaan betalen als ik mutaties te laat aanlever of de premie te laat betaalt?

In de nieuwe pensioenregeling is het nog belangrijker dat de juiste inleg voor het pensioen meteen rendement kan opleveren. Kan dat niet, omdat u gegevens te laat aanlevert of omdat u de premie te laat betaalt? Dan betaalt u een rentevergoeding.

Is de periode waarover wij niet de juiste gegevens hebben, langer? En/of is het bedrag dat u te laat betaalt, groter? Dan is het bedrag dat u aan rentevergoeding betaalt ook hoger.

Wilt u voorkomen dat u rentevergoeding moet betalen? Lever de gegevens dan steeds op tijd aan en betaal op tijd. Bekijk hiervoor de datums op [onze website](#). Regel automatische incasso, dan betaalt u altijd op tijd en voorkomt u extra kosten. Neem voor het regelen van automatische incasso [contact](#) met ons op.

Wanneer moet ik een rentevergoeding betalen? Wanneer ben ik precies te laat?

Rentevergoeding voor te late betaling betaalt u vanaf 1 dag na de vervaldatum van de factuur. Ook de rentevergoeding voor te late aanlevering betaalt u vanaf 1 dag na de uiterste aanleverdatum.

Hoe zit het met terugwerkende kracht mutaties: moet ik daar ook rente over betalen?

Ja, u moet de gegevens vóór de uiterste aanleverdatum hebben aangeleverd. Corrigeert u gegevens, dan betaalt u hierover rentevergoeding voor te late aanlevering. We konden dan namelijk niet de juiste inleg beleggen.

Hoe komen jullie op 10,15% rente bij te late betaling, is dat een wettelijk vastgestelde rente?

Ja, we gebruiken de wettelijke rente voor handelstransacties.

Is het rentepercentage voor te laat aanleveren hetzelfde als voor te laat betalen?

Ja, we gebruiken daar ook de wettelijke rente voor handelstransacties voor.

Wijzig de pensioeninleg bij een tussentijdse salaris aanpassing?

Het salaris op 1 januari 2026 is bepalend voor het hele jaar. Een tussentijdse salarisverhoging hoeft u dus niet door te geven. Deze aanpassing wordt meegenomen wanneer u het salaris per 1 januari 2027 aan ons doorgeeft. Een salarisverlaging geeft u wel door. Net als een wijziging in het parttimepercentage van uw medewerker.

Wat zijn de aanleverdata voor een vierweken verloning?

Ook daarvoor geldt: graag ontvangen wij de gegevens zo snel mogelijk.

Moet ik ook een jaarrapportage aanleveren met overuren?

Nee, dat is niet nodig. In het pensioenreglement staat welke soorten toeslag of overwerk meetellen voor het pensioen.

Een werknemer werkt soms meer uren. Hoe moet ik deze doorgeven?

In het pensioenreglement staat welke soorten toeslag of overwerk meetellen voor het pensioen.

Wanneer moet ik de parttime percentages van oproepkrachten doorgeven: maandelijks of jaarlijks?

In het pensioenreglement staat welke soorten toeslag of overwerk meetellen voor het pensioen.

Verandert er iets in het bestand dat ik moet aanleveren of blijft dat bestand hetzelfde?

Dat is zoveel mogelijk gelijk gebleven.

Wanneer een oproepkracht een hele maand niet heeft gewerkt, kun je op dit moment geen 0% invoeren. Kan dat straks wel? Juist omdat je het nu maandelijks door moet geven.

Ja, het moet mogelijk zijn om dan 0% door te geven.

Als we het parttimepercentage bij oproepkrachten begin van het jaar hoog genoeg zetten, is er toch geen rentevergoeding van toepassing? Dan kunnen we einde jaar het exacte parttimepercentage aanleveren (gemiddelde over het gehele jaar).

Jawel, ook dan geeft u met terugwerkende kracht een wijziging door. Het kapitaal voor pensioen van uw medewerker wijzigt en daar volgt een correctie op. Dus u moet deze tussentijdse wijzigingen altijd direct doorgeven en niet jaarlijks achteraf.

Hoe geven we een wijziging in het parttime percentage door?

Bij pensioenfonds MITT moeten gewijzigde dienstverbandgegevens uiterlijk op de 10e dag van de opvolgende maand worden aangeleverd. Op die manier kunnen de gegevens nog worden meegenomen in de nota en wordt er geen rentevergoeding in rekening gebracht.

Als voorbeeld: wanneer een werkgever op 9 februari een wijziging van het parttimepercentage doorgeeft met ingang van 1 januari, dan wordt deze wijziging nog meegenomen in de nota van januari.

Wat is het percentage van het pensioengevend salaris?

De pensioengrondslag is het bruto jaarsalaris minus de franchise. Over deze grondslag betaalt u standaard 26,4% premie. Voor oud Ten Cate ondernemingen geldt in de nieuwe pensioenregeling 28,8% premie.

Wijzigt de pensioenrichtleeftijd nog ten opzichte van de AOW-leeftijd bij pensioenfonds MITT? Nu is er namelijk een gat tussen het moment dat de medewerker de AOW-uitkering ontvangt en de pensioenrichtleeftijd.

Vooralsnog blijft de pensioenrichtleeftijd 68 jaar. Wij berekenen het pensioen van uw medewerkers op basis van de pensioenrichtleeftijd (68 jaar). Deze is inderdaad niet gelijk aan de AOW-leeftijd. Dat betekent niet dat uw medewerker moet wachten tot de leeftijd van 68 jaar om het pensioen in te laten gaan.

Kan een medewerker vrijwillig extra geld storten in zijn kapitaal voor pensioen van pensioenfonds MITT? En kan deze extra storting via de werkgever (in de nieuwe regeling)?

Nee, dat is niet mogelijk. Wel kunnen al uw medewerkers samen meer betalen voor de inleg van het pensioen. Dit moet collectief geregeld worden, per bedrijf.

Gaat de pensioenuitkering in het nieuwe stelsel iedere maand wijzigen?

Nee, de pensioenuitkering gaat niet iedere maand omhoog of omlaag. Elk jaar passen we op 1 april de hoogte van de pensioenuitkering aan. Uw medewerker ontvangt dat bedrag een jaar lang. Nu hoort uw medewerker in januari van ons wat de maandelijkse uitkering is; in de nieuwe pensioenregeling is dat maart.

Hoe wordt de omrekening van oud naar nieuw gemaakt? Kunnen we die berekening zien?

In [het transitieplan](#) is meer informatie te vinden over hoe de opgebouwde pensioenen omgezet worden naar kapitaal voor pensioen. Uw medewerkers ontvangen de 1ste en de 2de berekening. Daarin staat wat er voor hen persoonlijk verandert.

Hoe melden buitenlandse medewerkers hun partner aan als ze geen DigiD hebben?

Zij kunnen contact opnemen met onze [Klantenservice](#). Buitenlandse medewerkers kunnen inderdaad niet inloggen op onze website. Pensioenfonds MITT vindt het heel belangrijk om met deze medewerkers in verbinding te staan.

Verandert er nog iets voor medewerkers die in Duitsland wonen, maar in Nederland werken?

Nee, voor hen verandert er niets. Als een medewerker bij een Nederlandse werkgever werkt met een verplichte pensioenregeling, dan blijft deze ook in Nederland pensioen opbouwen. Verhuist de medewerker terug naar Duitsland of een ander land? Dan heeft hij of zij nog steeds recht op het kapitaal voor pensioen.

Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Uw administratie rondom de overstap

Rondom de overstap naar de nieuwe pensioenregeling is er een 'freeze' in de administratie. Dit betekent dat ik tijdelijk geen wijzigingen door kan geven. Wanneer begint en stopt deze freeze precies?

U kunt tot 13 maart 2026 nog wijzigingen aan ons doorgeven, zodat we op 1 april 2026 met de juiste gegevens het opgebouwde pensioen van uw medewerkers kunnen omzetten naar kapitaal voor pensioen. Op 13 maart start de freeze en stoppen we tijdelijk met de verwerking van gegevens. U kunt tijdens deze freeze nog wel de gegevens in Mijn Pensioenadministratie inzien. Vinden er tussen 13 maart en 1 april nog wijzigingen plaats? Dan kunt u deze vanaf 1 april doorgeven in Mijn Pensioenadministratie.

Tijdens de freeze kunt u wijzigingen vanaf 1 april 2026 het beste verzamelen. Deze moet u doorgeven via de nieuwe Werkgeversomgeving die eind mei live gaat. We laten u nog weten vanaf wanneer dit kan.

Hoe zit het met het betalen en ontvangen van de premienota?

We sturen tijdelijk geen premienota's. De laatste nota vóór de overstap ontvangt u op 31 maart 2026. Eind mei, wanneer de nieuwe Werkgeversomgeving opent, ontvangt u eerst de nota van april en kort daarna ook de nota van mei. Houd bij betaling van de nota's ook tijdens de freeze de aangegeven betalingstermijnen aan.

Let op: houd naast de 2 premienota's in mei ook rekening met extra kosten. Namelijk de bijdrage voor het Sociaal Fonds in april en vakantiegeld in mei.

Wat moet ik doen als het niet lukt om alle gegevens vóór 12 maart 2026 aan te leveren?

Doe dit dan zo snel mogelijk na de freeze. Houdt er rekening mee dat dit gevolgen heeft voor de premie en de berekening van het kapitaal van de medewerker. Mogelijk moet u ook een rentevergoeding betalen voor te late aanlevering.

Zijn de jaarsalarissen fiscaal loon of heet het SV-loon?

In het pensioenreglement staat de exacte omschrijving. We hebben een pensioengevend salaris wat gedefinieerd is. U kunt ook contact met ons opnemen, dan kijken we wat voor u de juiste benaming en situatie is.

Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Voorlichting aan medewerkers over de nieuwe pensioenregeling

Is het mogelijk om op locatie voor medewerkers een informatiebijeenkomst te organiseren over de nieuwe pensioenregeling?

Dat is mogelijk. Neem [contact](#) op met ons als u geïnteresseerd bent in het houden van een informatiebijeenkomst.

Hoe kan ik mijn medewerkers nu al informatie geven over hun pensioen in de nieuwe pensioenregeling?

- U kunt de speciale pagina's over de nieuwe pensioenregeling op onze website onder de aandacht brengen: [Nieuwe pensioenregeling](#). Hier vinden zij onder andere een overzicht van wat hetzelfde blijft, wat er verandert, hoe het geld verdeeld wordt bij de overstap naar de nieuwe regeling, informatie over compensatie en antwoorden op veelgestelde vragen.
- Stimuleer uw medewerkers om in te loggen in Mijn Pensioencijfers. Dit is de digitale persoonlijke omgeving van uw medewerkers. Hier zetten we onder andere (persoonlijke) pensioenpost klaar. Hier zetten we ook de eerste berekening van het pensioen in de nieuwe pensioenregeling klaar.
- Vraag uw medewerkers hun e-mailadres door te geven en hun profiel op 'digitaal' te zetten in Mijn Pensioencijfers. Dan krijgen zij een e-mail als er post voor hen klaarstaat.

Wat staat er in de 1ste berekening en hoe kan ik medewerkers alvast uitleg geven?

Uw medewerkers krijgen een persoonlijke brief met de 1ste berekening. Dit is wettelijk verplicht. Met deze 1ste berekening krijgen zij een indruk van hun pensioen in de nieuwe regeling:

- Het pensioen omgerekend naar een kapitaal voor pensioen
- Het verwachte maandelijks pensioen
- De ontwikkeling van het pensioen in 3 scenario's (wat we verwachten, als het meevalt en als het tegenvalt)
- De verzekering van het partner- en wezenpensioen zolang uw medewerker pensioen opbouwt

Kwam een medewerker na 30 juni 2025 bij u in dienst? Dan maken wij geen 1ste berekening voor die medewerker. Was de medewerker voor 30 juni 2025 al wel in de sector werkzaam, dan ontvangt hij wel een 1ste berekening. We gaan voor deze berekening uit van de gegevens die bij ons fonds bekend waren op 1 juli 2025.

Wanneer sturen jullie de 2de berekening en wat staat erin?

In september 2026 krijgen uw medewerkers opnieuw een berekening. Deze 2de berekening gaat uit van de financiële situatie van het fonds en de gegevens van uw medewerkers op 1 april

2026. Op de datum dat we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling, zetten we het opgebouwde pensioen van uw medewerkers om naar hun eigen kapitaal voor pensioen.

Wat zijn de verschillen tussen de 1ste en 2de berekening?

De bedragen die uw medewerker in beide berekeningen ziet, zijn anders. Dit is omdat beide berekeningen op een ander moment zijn gemaakt. De **1ste** berekening gaat uit van de gegevens van uw medewerker op 1 juli 2025 en geeft een inschatting van het verwachte kapitaal op 1 april 2026. De **2de** berekening gaat uit van de actuele gegevens op 1 april 2026, zoals het dienstverband van uw medewerker en onze financiële situatie. Die situatie bepaalt hoe het vermogen van ons fonds wordt verdeeld en hoeveel geld er beschikbaar is voor compensatie en het verhogen van alle kapitalen bij de overstap.

Hoe werkt het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling?

Het pensioen voor de partner en kinderen (tot 25 jaar) wordt een verzekering. Dit betekent dat de nabestaanden van uw medewerker partner- en/of wezenpensioen krijgen als uw medewerker overlijdt op het moment dat hij bij u in dienst is.

Gaat uw medewerker uit dienst? Dan loopt de verzekering nog voor 3 maanden door. Daarna kan uw medewerker de verzekering voor zijn nabestaanden voor eigen kosten vrijwillig voortzetten.

Heeft uw medewerker in de huidige pensioenregeling partner- en wezenpensioen opgebouwd? Dan zetten we dit om naar kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling.

Lees meer over het [nabestaandenpensioen](#)

Wat verandert er na de overstap?

Voor u als werkgever verandert het volgende:

- Een nieuwe Werkgeversomgeving
- Geeft u (gewijzigde) gegevens te laat door of betaalt u de premienota te laat? Dan betaalt u een rentevergoeding

[Hier](#) vindt u een overzicht van de informatie die u van ons kunt verwachten.

Wordt het webinar voor medewerkers opgenomen? Mijn medewerkers werken in ploegen.

Ja, we nemen het webinar voor deelnemers op. Uw medewerkers kunnen het webinar dus terugkijken via onze website.

Ontvangen mijn medewerkers ook bericht per post als zij zich niet digitaal hebben aangemeld?

Uw medewerkers ontvangen geen brief over het webinar op 2 maart. Wel ontvangen ze een brief met hun 1ste berekening en 2de berekening. Omdat de berekeningen wettelijk verplicht zijn, ontvangen uw medewerkers deze met de post.

Ontvangen medewerkers die geen e-mailadres hebben doorgegeven, pensioeninformatie met de post?

Alle medewerkers ontvangen alle wettelijk verplichte informatie over hun pensioen in een brief. Bijvoorbeeld de 1ste en 2de berekening. Heeft uw medewerker wel een digitaal profiel, maar in Mijn Pensioencijfers nog geen e-mailadres doorgegeven? Dan ontvangt deze medewerker een

brief. Hierin worden ze gevraagd in te loggen in Mijn Pensioencijfers. Daar hebben we post voor ze klaargezet. Uw medewerkers ontvangen de uitnodiging voor het webinar op 2 maart alleen digitaal.

Wanneer krijgen mijn medewerkers informatie over het webinar?

Eind januari staat de nieuwe editie van de MITTWinter klaar op onze website: het magazine voor iedereen met pensioen bij pensioenfonds MITT. Daarin staat een link waarmee ze zich kunnen aanmelden voor het webinar op 2 maart. Daarna ontvangen uw medewerkers begin februari een uitnodiging via e-mail om zich aan te melden voor het webinar.

Is er een 'script' beschikbaar om medewerkers te informeren over de compensatie die ze mislopen als ze vóór 31 maart 2026 uit dienst gaan?

Wij hebben geen script beschikbaar. Medewerkers die voor 31 maart uit dienst gaan, hebben geen recht op de compensatie. Er is meer informatie beschikbaar over de compensatieregeling op [de website](#).

Ontvang ik ook een uitnodiging voor het webinar van medewerkers?

We informeren medewerkers in januari via het digitale magazine, de MITTWinter, zij ontvangen digitaal een uitnodiging en we communiceren hier ook over op de website. Ook werkgevers kunnen zich via de website aanmelden voor dit webinar. U krijgt hier geen aparte uitnodiging voor. We plaatsen het webinar een week na de uitzending ook op de website.

Kan ik een pensioenspecialist van AZL inhuren om een algemene presentatie te geven voor de medewerkers op locatie over de nieuwe pensioenregeling?

Dat is mogelijk. Neem [contact](#) met ons op als u hier interesse in heeft.

Zijn er mensen bij AZL die een andere taal spreken, bijvoorbeeld Pools?

We weten dat er bij pensioenfonds MITT medewerkers zijn die een andere taal spreken dan Nederlands. Voor deze personen zijn mensen aanwezig die deze vragen kunnen beantwoorden in de taal van deze medewerker, bijvoorbeeld Pools.

Krijgen mijn medewerkers informatie over het bedrag dat overgaat naar de nieuwe pensioenregeling?

Dat zien uw medewerkers in de 1ste berekening en de 2de berekening die uw medewerkers met de post ontvangen. Deze berekeningen zijn wettelijk verplicht. Met de 1ste berekening krijgen uw medewerkers een indruk van hun pensioen in de nieuwe regeling:

- Het pensioen omgerekend naar een kapitaal voor pensioen
- Het verwachte maandelijks pensioen
- De ontwikkeling van het pensioen in 3 scenario's (wat we verwachten, als het meevalt en als het tegenvalt)
- De verzekering van het partner- en wezenpensioen zolang uw medewerker pensioen opbouwt



Kwam een medewerker na 30 juni 2025 bij u in dienst? Dan maken wij geen 1ste berekening voor die medewerker. We gaan voor deze berekening namelijk uit van de gegevens die bij ons fonds bekend waren op 1 juli 2025.

In september 2026 krijgen uw medewerkers opnieuw een berekening. Deze 2de berekening gaat uit van de financiële situatie van het fonds en de gegevens van uw medewerkers op 1 april 2026. Op deze datum stappen we over op de nieuwe pensioenregeling en zetten we het opgebouwde pensioen van uw medewerkers om naar hun eigen kapitaal voor pensioen.



Q&A werkgevers pensioenfonds MITT

Waardeoverdracht

Waardeoverdracht mogelijkheden vanuit/naar andere fondsen verandert daar wat aan?

Waardeoverdracht kan alleen als beide pensioenfonds onder dezelfde regels vallen. Of als een fonds de pensioenen niet overdraagt naar de nieuwe regels. Waardeoverdracht naar een verzekeraar of premiepensioeninstelling (PPI) blijft altijd mogelijk. Waardeoverdracht kan dus tot 2028 duren als het andere fonds dan pas overstapt naar de nieuwe regels.